

中央政策組首席顧問會見傳媒談話內容（只有中文）

* * * * *

以下是中央政策組首席顧問劉兆佳教授今日（四月十一日）出席策略發展委員會經濟發展及與內地經濟合作委員會第三次會議後，與傳媒會面的談話內容（只有中文）：

中央政策組首席顧問：今日策略發展委員會經濟發展及與內地經濟合作委員會討論了「人才匯聚」的問題。基本上大家都認為，隨着香港人口老化，和整體教育程度偏低，以致人才不足，因此要積極吸引外地人才和積極培訓本地人才。所以，「人才匯聚」其實包括兩重意思：培訓本地人才及吸引外地人才；外地當然包括內地之內。在這方面大家都承認了香港對於吸引人才和培訓人才已做了不少工作，並且具備不少優勢，但始終由於我們要面向高增值知識型的經濟發展，而面對越來越劇烈的全球性競爭，因此有需要在人才匯聚方面做多些工作。考慮到全世界都在激烈地爭奪人才，因此在這方面香港所做的工作更加應該不容鬆懈。而且，我們亦留意到，香港不單要面對凝聚更多人才的問題，亦面對在某程度上流失人才的問題，所以有委員提出，香港所有的來自先進國家的居民的人數似乎有持續下降的趨勢。因此如何扭轉這個趨勢亦是大家關注的地方，再加上我們過去大力吸引內地人才來香港。但也有委員提出香港對內地最尖端人才的吸引力其實可能不如想像中那麼大，因為內地最高質素的人才可能希望選擇去西方國家發展，或是留在內地發展，不一定要來香港，所以吸引內地人才本身亦不如想像中那麼容易。

大家認為香港的首要工作就是要更加積極去提升香港的教育質素，以培養本地人才，包括提升學生的兩文三語能力和培養學生的國際視野。有委員提出應該增加大學學位，因為我們現在有差不多六成人有大專或中學以上的教育程度，大部份是文憑或是副學士，而真正拿大學學位的人數不是太多，比例是在百份之二十以下。因此，應該要增加大學學位的數目，以培養高質素人才。

亦有人提出要加強本地人才培訓，還要注重一些中等人才的培訓，特別是技術人員的培訓。這些技術人員的培訓不單只用來充實香港的各行各業，亦可以令這些中等技術的人才可以返回內地來支援香港在內地的各種各樣企業。這些人才本身在本地培訓，不單純要高質素人才，中等人才亦認為有迫切的需要。

在吸引人才方面，委員提出很多不同的意見，譬如採取更靈活的入境計劃，以吸引更多人才來香港，和方便人才更加自由往來。即使他們不是馬上希望移居香港，亦希望令他們對香港有興趣，將來產生一個來香港發展的念頭。另外就是要凝聚人才，特別是外地人才，最重要的一點是要招攬他們來香港讀書，令他們在畢業後留在香港，因此有人提出要提高本地大專院校對非本地學生的百份比，以鼓勵人才交流和留待人才畢業之後留港工作和生活。

有委員甚至提出政府應設立一個數目比較龐大的中央獎學金，以吸引內地以至海外包括

西方國家甚至歐洲的學生到香港讀書，希望他們畢業後留在香港發展。

有人提出一個比較重要的考慮是吸引現在身在外地的香港人才。很多香港人在外地工作或發展，當中有不少人才。但如何吸引這些在外地的香港人才，招攬他們返回自己的家鄉服務，這是一個重要的人才來源。當然，這需要很多主動出擊的工作，去搜羅人才，吸引他們返回自己的祖家工作和發展。

另一項是要強化投資移民計劃，希望在得到中央政府同意下，將投資移民計劃應用在內地，令到內地更多人可以通過投資移民計劃來港定居和發展。

有人提到政府不要單純依靠市場的動力來吸引人才到香港，政府甚至可能需要劃定某些行業作為發展重點，然後在這方面吸引人才。有人提出科技發展，又有人提出發展文化創意產業作為香港未來經濟的發展重點，並吸引人才以資配合。

不過，又有委員提到如何減少本地人才流失的問題，本地人才包括香港人和外地來港發展的人。大家要留意這個問題，是因為如果只吸引人才進入，但本身人才卻流失都會造成對香港不利發展的局面，這個問題是要正視和處理。

又有委員提到是否應給予某些行業或人才稅務優惠，令他們可以到香港發展。又有委員提到是否需要成立一個半官方機構主動去獵頭，即是到內地或海外搜羅人才，吸引他們到香港發展。

另一方面，有關人才在香港居住和發展的環境，涉及如何改善香港的居住環境，尤其是空氣質素；提升香港的生活質素，包括文化活動和加強本地英語的使用能力。

在考慮各項吸引人才建議時，亦留意到我們有一些問題需要處理，雖然香港有不少吸引人才的優勢，但亦有些地方我們是比較不利的，舉例來說，我們不像其他地方可以馬上給予人永久居留權，因為按照《基本法》，任何人來香港發展都要先居住足七年才可以申請永久居留權，這是我們和其他人在競爭過程中其中一個不利之處。

另一方面，本地人對吸引外地人才來港仍有一定的抗拒，當然就輿論來說，對於擴大或努力吸引外地人才是表示歡迎的，但根據我們自己的研究，本地人對吸引精英人才來港也有點抗拒，特別是他們會否到香港來搶飯碗，因為我們很多大學生也沒有找到理想工作。就算是擴大大學的外地學生名額，來吸引多些人到香港讀書，希望他們留港發展，仍會遇到一些困難，即有不少家長擔憂外地學生會否搶了香港學生的學額，令本地學生的就讀機會減少。當然贊成提高外地學生名額的人亦有其道理，意思是說我們的本地學生，可以受到來自外地的不同文化背景的學生的衝擊，並且要和外地學生競爭是有助於提升我們整體本地學生的水平，提升整體的教育質素，但部分家長仍會有抗拒。

至於選定某些行業作為重點發展並且給予各種優惠來吸引人才，亦可能遇到社會上有些人覺得政府不應該揀選某些行業作為發展重點；而應該一視同仁，提供理想環境給各行各業發展，不應對某些行業給予特別優惠。這也是本地人對於自由經濟認為政府不應該在經濟發展過程中擔當太過主導的角色有關。

這是剛才討論的一些較為重要的內容。但總體來說，第一，大家承認香港極需要大力去匯聚人才來推動經濟發展，還有文化社會各方面的發展。另一方面，我們現時所做的工作是不足的，存在很多關卡和很多障礙需要處理。此外，大家亦應將人才的問題從區域性角度來看，不應只從香港本土的細小範圍之內事看，因為人才未必一定需要在香港居住或發展，他們可能在香港周邊但屬於香港所屬的整體經濟區域裡工作和發展，同時對香港都是有利的。因此在講求匯聚人才過程中，視野不應只限於香港本身有限的地方，而要看比較大的經濟區域。而香港在這經濟區域裡是處於比較中心的位置，即使人才不在香港居住和發展，如果他們在香港所屬的經濟區域裡居住和發展，仍然可以對香港經濟發展和其他方面的發展作出貢獻。

完

2006年4月11日（星期二）

香港時間20時05分